

**СТАТУС
ЧЛЕНА РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Членами Республиканского комитета Профсоюза являются представители первичных профсоюзных организаций, избранные (делегированные) собраниями этих организаций, полномочия которых подтверждены ХХХ Конференцией СОРОО Профсоюза или Республиканским комитетом в период между Конференциями Профсоюза. Количество членов Республиканского комитета Профсоюза определяется нормой представительства утвержденной на X заседании РК Профсоюза от 26.02.2019г.

2. Полномочия члена Республиканского комитета Профсоюза начинаются с момента подтверждения их на ХХХ отчетно-выборной Конференции РО Профсоюза или Республиканским комитетом (в период между Конференциями РО Профсоюза) и могут быть прекращены:

- по личному заявлению;
- по решению конференции региональной организации Профсоюза;
- по предложению Председателя РО Профсоюза.

3. Член РК Профсоюза выражает, представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза на основе их мнений, предложений и заявлений, добивается реализации принятых по ним решений.

4. В своей практической деятельности член Республиканского комитета Профсоюза руководствуется Уставом Профсоюза, решениями конференций, Республиканского комитета, Президиума РО Профсоюза, законодательством Российской Федерации, законодательством РСО-Алания и настоящим Статутом, подотчетен Конференции, РК Профсоюза и делегировавшей его организации.

5. Член Республиканского комитета Профсоюза имеет право:

- вносить в Республиканский комитет Профсоюза проекты документов, постановлений, предложения, высказывать свое мнение по рассматриваемой повестке дня;
- изучать имеющуюся у организаций Профсоюза документацию об их деятельности, запрашивать необходимую для работы информацию от профсоюзных структур, соответствующих органов исполнительной власти, работодателей и их представителей, представителей нанимателя;

- участвовать в проводимых Профсоюзом проверках, требовать от работодателей и должностных лиц соблюдения законодательства Российской Федерации по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений, ставить перед органами государственного надзора и контроля вопрос о привлечении работодателей и должностных лиц к дисциплинарной ответственности за несоблюдение действующего законодательства, допускающих бюрократизм и волокиту;

- обращаться по вопросам, входящим в компетенцию Профсоюза, в органы государственной власти и местного самоуправления, профсоюзные и другие общественные организации, запрашивать необходимую информацию, справочные и другие материалы, устные и письменные ответы по существу поставленных вопросов;

- вносить в Республиканский комитет Профсоюза предложения о приостановке исполнения решений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления, если они приняты в нарушение Российского законодательства.

6. Член РК Профсоюза обязан:

- принимать деятельное участие в заседаниях Республиканского комитета Профсоюза, входить в состав образуемых им постоянных комиссий и продуктивно работать в них;

- в соответствии с планом работы Республиканского комитета и поручениями Председателя РО Профсоюза подготавливать информацию, систематизировать, выработать конкретные предложения и представлять их в Республиканский комитет Профсоюза;

- доводить до членов организации, делегировавшей его в состав Республиканского комитета, принятые Республиканским комитетом решения, выработать и контролировать мероприятия по реализации принятых решений, используя в этих целях профсоюзные собрания, средства массовой информации;

- периодически отчитывается о выполнении своих обязанностей перед Республиканским комитетом и Президиумом РО Профсоюза, первичной профсоюзной организацией делегировавшей его региональной организации.

7. Гарантии деятельности члена РК Профсоюза:

- члену Республиканского комитета Профсоюза при выполнении им плановых общественных обязанностей гарантируется сохранение места работы, среднего заработка и возмещаются расходы по командировке за счет средств регионального комитета Профсоюза, также при выполнении поручений Председателя Профсоюза за счет средств регионального комитета Профсоюза;

- член Республиканского комитета Профсоюза не может быть уволен по инициативе работодателя, переведен на другую работу или подвергнут дисциплинарному взысканию без предварительного согласия Президиума РО Профсоюза в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- члену РК Профсоюза выдается удостоверение установленной формы, действующее до истечения срока его полномочий.