

Приложение к
постановлению Комитета
республиканской
организации ОПРГУ и ОО
РФ от 21.04.2021 №

Программа по усилению мотивации профсоюзного членства в профсоюзных организациях, включенных в структуру республиканской организации ПРГУ РФ, на 2021-2025 годы

ВВЕДЕНИЕ

В современном профсоюзном движении тема мотивации профсоюзного членства занимает одно из ведущих мест по своей остроте и актуальности, так как напрямую связана с организационным укреплением профсоюзных организаций.

Профсоюзные организации заинтересованы в том, чтобы вовлечь как можно больше работников в члены Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее - Профсоюз). От этого зависит сила и влияние профсоюзной организации на работодателя. Также авторитет профсоюзной организации зависит от активности ее членов, их готовности самим решать возникающие проблемы.

Современные организационные технологии направлены не только на увеличение численности членов Профсоюза, но и на повышение активности их участия в жизни профсоюзных организаций.

Мотивация профсоюзного членства - это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих работников вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах.

Профсоюз сегодня решает комплекс многогранных задач, касающихся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве. Для этого необходимо использовать все имеющиеся возможности, все формы и методы, чтобы сделать Профсоюз на современном этапе его развития привлекательным и востребованным, укрепить положительный имидж профсоюзных организаций.

Программа по усилению мотивации профсоюзного членства в профсоюзных организациях, включенных в структуру республиканской организации ОПРГУ и ОО РФ, на 2021-2025 годы (далее - Программа) призвана совершенствовать систему мер по укреплению организационного единства республиканской организации Профсоюза и усилению работы по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях Профсоюза, включенных в структуру республиканской организации ПРГУ РФ (далее - Профсоюзные организации).

Программа разработана на основе Устава Профсоюза, Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, Приоритетных направлений деятельности

республиканской организации ПРГУ РФ на 2020-2025 гг. по осуществлению защитных функций в интересах членов Профсоюза.

РАЗДЕЛ 1.

СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Выборные профсоюзные органы Профсоюзных организаций на постоянной основе проводят работу по организационному укреплению, мотивации профсоюзного членства. Первичные профсоюзные организации, достигшие в этой работе положительных результатов, имеют право претендовать на переходящий Кубок «Лучшая первичная профсоюзная организация» по итогам работы за год. Ежегодно в группу претендентов включаются организации, обеспечившие охват профсоюзным членством более 50%, положительную динамику роста членов Профсоюза, а также показавшие наиболее эффективную деятельность в течение года.

Несмотря на проводимую работу, за последние три года, с 2018 по 2020 годы, количество членов Профсоюза в республиканской организации уменьшилось.

Причины сокращения количества первичных профсоюзных организаций и уменьшения числа членов Профсоюза:

- 1) реорганизация учреждений, и организаций;
- 2) оптимизация структуры первичных профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- 3) прекращение деятельности коммерческих предприятий, организаций в связи с пандемией коронавирусной инфекции;
- 4) оптимизация штатной численности учреждений и организаций;
- 5) обновление состава муниципальных служащих в органах местного самоуправления после выборов;

Причины «отрицательной» мотивации:

- отсутствие у рядовых членов Профсоюза представления о роли и значимости профсоюзной организации, неверие работников в возможности профсоюзной организации отстаивать их жизненные интересы в сфере труда;
- отсутствие у членов Профсоюза знаний о правовых гарантиях и уставных правах;
- издержки в работе профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза (не всегда всё удается);
- недостаточная информированность работников о преимуществах профсоюзного членства, о деятельности выборных профсоюзных органов по защите прав и интересов работников;
- потребительское отношение к Профсоюзу (желание постоянно получать материальную поддержку, бесплатные путёвки в оздоровительные учреждения и т.п.);
- отсутствие активного профсоюзного лидера, с устойчивой позитивной жизненной позицией, способного сплотить вокруг себя членов Профсоюза;

- эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;
- недостаточно активное использование новых информационных технологий в работе по мотивации профсоюзного членства.

РАЗДЕЛ 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

2.1. Цель Программы - сохранение и организационное укрепление республиканской организации Профсоюза, повышение ее авторитета и значимости за счет вовлечения в Профсоюз новых членов, создания новых первичных профсоюзных организаций, а также формирование положительного имиджа Профсоюза в государственных и муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания различных форм собственности, расположенных на территории РСО-Алания.

2.2. Задачи Программы:

2.2.1. Повышение эффективности деятельности Профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.2. Организационное и финансовое укрепление действующих Профсоюзных организаций путем вовлечения в Профсоюз новых членов.

2.2.3. Увеличение численности членов Профсоюза за счет создания новых первичных профсоюзных организаций.

2.2.4. Повышение статуса профсоюзных лидеров, членов коллегиальных выборных профсоюзных органов.

2.2.5. Выявление и привлечение к организации деятельности Профсоюзных организаций молодых успешных работников - членов Профсоюза.

2.2.6. Целенаправленное и систематическое обучение профсоюзного актива и кадров республиканской организации ОПРГУ и ОО РФ по всем направлениям профсоюзной деятельности.

2.2.7. Формирование устойчивой мотивации к профсоюзному членству за счет осуществления деятельности Профсоюзными организациями, направленной на формирование правового сознания и развития гражданской инициативы у работников учреждений (организаций).

2.2.8. Разработка и реализация мероприятий, направленных на мотивацию социальных партнеров республиканской организации ПРГУ РФ, работодателей к сотрудничеству с Профсоюзными организациями на основе принципов социального партнерства.

РАЗДЕЛ 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Организация работы по вовлечению работников в Профсоюз и организационному укреплению Профсоюзных организаций, восстановлению ранее действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций в государственных и муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания различных форм собственности, расположенных на территории республики Северная Осетия – Алания. Развитие системы информирования

рядовых членов Профсоюза о деятельности Профсоюзных организаций, республиканской организации ПРГУ РФ и Профсоюза в целом.

3.2. Развитие сотрудничества Профсоюзных организаций, республиканской организации с социальными партнерами, расширение его форм и методов.

3.3. Повышение роли правозащитной деятельности Профсоюзных организаций как ведущего стимула в мотивации профсоюзного членства.

3.4. Совершенствование работы Профсоюзных организаций по охране труда, здоровья работников, реализация мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей.

3.5. Развитие форм и методов социального партнерства.

3.6. Проведение целенаправленной работы с молодежью по вовлечению в Профсоюз, привлечению к работе в профсоюзных структурах всех уровней, обеспечение дополнительной социальной защиты работникам в возрасте до 35 лет (включительно).

3.7. Разработка и реализация инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов Профсоюза в активную профсоюзную работу.

3.8. Совершенствование системы обучения профсоюзных кадров и актива республиканской организации.

3.9. Совершенствование мер по повышению статуса членов выборных профсоюзных органов Профсоюзных организаций, механизма стимулирования деятельности по вовлечению в Профсоюз.