**ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ**

**мотивированного мнения комитета первичной профсоюзной организации по проекту приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора по инициативе работодателя (пункты 2, 3 и 5 части 1 статьи 81**

**Трудового кодекса Российской Федерации)**

СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**(наименование учреждения)**

Дата, исх. № Место составления (населенный пункт)

|  |  |
| --- | --- |
| Руководителю | |
|  | |
|  |  |
| (наименование учреждения) | |

(Ф.И.О.)

**ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ**

о мотивированном мнении по вопросу по проектуприказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается часть и пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)*

На заседании *\_\_\_\_\_ (указать дату)* профком полномочным составом рассмотрел обращение работодателя (письмо №\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_\_г.) по проекту приказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается часть и пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)*

В соответствии со статьей 373 Трудового кодекса Российской Федерации было проверено соблюдение работодателем норм, предусмотренных законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* на \_\_\_ годы, отраслевым (территориально-отраслевым) соглашением *(наименование соглашения)* на \_\_\_ годы и утверждено следующее **МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ**:

Проект приказа соответствует (не соответствует) требованиям, установленным нормам \_\_\_\_\_\_\_ статей Трудового кодекса Российской Федерации, (*или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих принятие данного нормативного акта*), пунктам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ отраслевого (территориально-отраслевого) соглашения, пунктам \_\_\_\_\_\_\_ коллективного договора, не ухудшает (ухудшает) положение работников.

***Далее приводится обоснование выводов, содержащихся в абзаце 1***

(Например, при увольнении по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации:

*В соответствии с частью 2. ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работ­ник (Ф.И.О.) предупреждался (не предупреждался) работодателем персо­нально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.*

*При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель предложил (не предложил) работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соот­ветствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.*

*Согласно штатному расписанию вакантных должностей нет* *(есть; работник отказался от перевода).*

Иные замечания и дополнения к проекту по содержанию, срокам введения и т.д. *(если есть):*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

На основании изложенного считаем возможным (невозможным) принятие работодателем    приказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается часть и пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).*

ПРИЛОЖЕНИЕ

1. Копия постановления комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_\_г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Председатель первичной профсоюзной организации |  |  |  |

подпись Ф.И.О.