ПОРЯДОК УЧЕТА МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Согласно части 2 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации, увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по пунктам 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза в соответствии с порядком, установленным статьей 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

***Часть 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» (извлечения).***

***Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:***

***пункт 2 - сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;***

***(в ред. Федерального*** [***закона***](consultantplus://offline/ref=301734A7EE62D49A56CDBB34F3CFA3630A3DABC7953FBFB43D6E8DACF84DE50A8BA772F2996BC9FAK05DL) ***от 30.06.2006 N 90-ФЗ)***

***пункт 3 - несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;***

***пункт 5 - неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет*** [***дисциплинарное взыскание***](#Par2664)***.***

В случае принятия работодателем решения об увольнении работника по указанным основаниям он направляет проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия такого решения, в выборный орган первичной организации Профсоюза.